

Cepsa apuesta por el talento joven para abordar los desafíos de la transición energética

- **La compañía lanza la V edición de 'Challenging U', uno de los programas de formación más atractivos de España, que permite a recién graduados impulsar su carrera en una de las compañías líderes del sector energético**
- **En el actual escenario de transición energética, el objetivo del programa es contar con una cantera de talento joven que contribuya a dar respuesta a las necesidades de la compañía en los próximos años**
- **Un total de 45 jóvenes podrán unirse a Cepsa realizando prácticas remuneradas en sus oficinas e instalaciones de Madrid, Huelva o Cádiz, y obtener un título de posgrado de la Escuela de Organización Industrial**
- **En esta nueva edición, Cepsa quiere impulsar la participación de talento femenino con la incorporación de un 70% de mujeres, dentro de su compromiso con la diversidad. Además, con el objetivo de fomentar la inclusión, la compañía promoverá la incorporación de un 4% de personas con discapacidad**
- **Cerca de 130 jóvenes ya han participado en este programa, de los que posteriormente más de un 80% se ha incorporado a la plantilla de profesionales de la compañía**

Cepsa convoca la quinta edición de 'Challenging U', uno de los programas de formación más competitivos del mercado. Se trata de la edición que ofrece el mayor número de plazas, un total de 45, dirigidas a recién graduados interesados en desarrollar su carrera profesional en el sector de la energía. En concreto, el programa ofrece prácticas remuneradas en las oficinas centrales de la compañía en Madrid, así como en sus centros industriales en Huelva y San Roque (Cádiz). Además, los jóvenes seleccionados podrán compaginar las prácticas con un posgrado en Gestión Empresarial impartido por la Escuela de Organización Industrial (EOI), una de las mejores escuelas de negocio de España.

Actualmente la compañía está trabajando para abordar los desafíos de la transición energética, por lo que esta nueva convocatoria de 'Challenging U' brinda a los recién graduados la posibilidad de desarrollarse en una de las compañías líderes de su sector y en proceso de transformación. La duración del programa es de máximo dos años y se seleccionará a jóvenes con experiencia internacional y buen expediente académico en diversas titulaciones como Derecho, Economía, Administración y Dirección de Empresas, Comunicación o distintas Ingenierías, para realizar prácticas en áreas corporativas, comerciales e industriales de la compañía.

En esta edición, Cepsa quiere impulsar la participación de talento femenino con la incorporación de un 70% de mujeres, dentro de su compromiso con la diversidad. Además, con el objetivo de fomentar la inclusión, la compañía promoverá la incorporación de un 4% de personas con discapacidad.

A través de este programa, los participantes colaborarán con distintos profesionales de Cepsa, cuya amplia experiencia favorecerá que los estudiantes desarrollen sus habilidades y conocimientos, proporcionándoles una ventaja competitiva en el desarrollo de sus carreras.

Fuente continua y sostenible de talento joven

La iniciativa 'Challenging U', puesta en marcha por Cepsa en 2015, se enmarca en el programa 'Talent Call', que además incluye otras iniciativas de la compañía como 'Welcome U' y 'Developing U', todas ellas orientadas a la atracción, desarrollo y retención del talento joven.

Desde que Cepsa apostó por desarrollar el programa para graduados 'Challenging U', 129 jóvenes han participado en él, de los que más de un 80% se han acabado incorporando en la plantilla de profesionales de la compañía.

Para más información, consulta [aquí](#).

Cepsa vela por la igualdad de oportunidades, identificando y desarrollando todo el potencial de las personas basándose exclusivamente en sus capacidades para el desempeño de sus funciones.

Cepsa es una empresa global de energía y química que opera de principio a fin en todas las etapas de la cadena de valor del petróleo y el gas. Cepsa también fabrica productos a partir de materias primas de origen vegetal y opera en el sector de las energías renovables. Cepsa tiene 90 años de experiencia y un equipo de más de 10.000 empleados que combina excelencia técnica y capacidad de adaptación. Las operaciones de Cepsa están presentes en los cinco continentes.

Madrid, 22 de abril de 2021

Cepsa – Dirección de Comunicación

medios@cepsa.com

Tel: (34) 91 337 62 02

www.cepsa.com

Tel: (34) 91 337 60 00