

## Cepsa nombra a Bettina Karsch nueva Directora de Recursos Humanos

- **La compañía ha agradecido a Carlos Morán su labor después de diez años como Director de RRHH y más de tres décadas en la compañía**

Bettina Karsch será la nueva directora de Recursos Humanos de Cepsa a partir del próximo 1 de septiembre en sustitución de Carlos Morán, que dejará la compañía en octubre tras una década como director del área de Recursos Humanos.

Bettina Karsch, que será miembro del comité de dirección y reportará al CEO, Maarten Wetselaar, ha desarrollado gran parte de su carrera profesional en Vodafone, donde hasta ahora ocupaba el cargo de directora de Recursos Humanos para Europa (EU Cluster). Anteriormente, fue la Directora de Recursos Humanos en España y Alemania.

De nacionalidad alemana, la nueva responsable tiene fuertes lazos con la cultura española e hispana, habiendo sido responsable de Recursos Humanos de la filial española entre 2013 y 2016. Ha vivido más de diez años en Madrid y pasó su infancia en Latinoamérica. Es una destacada experta en procesos de transformación, habiendo impulsado la estrategia de globalización de RRHH en Vestas y la transformación tecnológica de Vodafone con un significativo cambio cultural. Además, tiene una amplia trayectoria internacional, que ha desarrollado en varios continentes.

Antes de incorporarse a Vodafone trabajó para Vestas como responsable de RRHH en Europa, África y Sudamérica, y con anterioridad para la consultora Penna y la firma de inversión Boltendahl. Bettina Karsch estudió Económicas en la Universidad de Brown (EEUU) y tiene un MBA por la École de Ponts de París.

Cepsa ha reconocido la gran labor desempeñada por Carlos Morán en la compañía. Desde su incorporación en 1991, ha desempeñado diversos puestos de responsabilidad siempre vinculados a la gestión de personas hasta su nombramiento en 2012 como máximo responsable del área, miembro del Comité de Dirección y Secretario de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo de Administración. Durante todo este tiempo ha conseguido números reconocimientos para la función de recursos humanos en Cepsa, logrando sentar las bases de una óptima gestión del talento y unas relaciones laborales fluidas para afrontar y ser referente de la transición energética.

**Cepsa** es una compañía internacional líder comprometida con la movilidad y la energía sostenibles con una sólida experiencia técnica tras más de 90 años de actividad. La compañía también cuenta con un negocio de química líder a nivel mundial con una actividad cada vez más sostenible.

Cepsa ha presentado en 2022 su nuevo plan estratégico para 2030, *Positive Motion*, que proyecta su ambición de ser líder en movilidad sostenible, biocombustibles e hidrógeno verde en España y Portugal, y de convertirse en un referente de la transición energética. La empresa sitúa a los clientes en el centro de su actividad y trabajará con ellos para ayudarles a avanzar en sus objetivos de descarbonización.

Los criterios de ESG inspiran todo lo que hace Cepsa para avanzar hacia su objetivo Net Positive. En esta década, reducirá un 55% sus emisiones de CO2 de alcance 1 y 2, y entre un 15% y un 20%, las de alcance 3, con el objetivo de llegar a cero emisiones netas en 2050.

21 de junio de 2022

**Cepsa – Dirección de Comunicación**

[medios@cepsa.com](mailto:medios@cepsa.com)

[www.cepsa.com](http://www.cepsa.com)

Tel: 91 337 60 00