

## **Cepsa apuesta por el talento joven y diverso en la quinta edición de su programa 'Challenging U'**

- **49 jóvenes se han unido hoy a Cepsa para realizar prácticas remuneradas en sus oficinas e instalaciones de Madrid y Andalucía, y cursar un programa de posgrado de la Escuela de Organización Industrial**
- **Dentro del compromiso de la compañía con la diversidad y la inclusión, los jóvenes seleccionados provienen de cinco países diferentes, un 73% son mujeres y un 7% personas con discapacidad**
- **Cerca de 130 jóvenes han participado en las anteriores ediciones de este programa, de los que posteriormente más de un 80% se ha incorporado a la plantilla de profesionales de la compañía**

Cepsa da comienzo a la quinta edición de 'Challenging U', uno de los programas de formación más competitivos del mercado, que permite a recién graduados impulsar su carrera en una de las compañías líderes del sector energético. Esta edición es la de mayor número de incorporaciones desde que lleva desarrollándose el programa, un total de 49 jóvenes, que se han unido hoy a Cepsa para realizar prácticas remuneradas en las oficinas centrales de la compañía en Madrid, así como en sus centros industriales en Huelva y San Roque (Cádiz). Además, los jóvenes seleccionados compaginarán las prácticas con un posgrado en Gestión Empresarial impartido por la Escuela de Organización Industrial (EOI), una de las mejores escuelas de negocio de España.

Carlos Morán, Director de Recursos Humanos de Cepsa, ha sido el encargado de dar la bienvenida a los participantes del programa en un acto celebrado esta mañana en la Torre Cepsa, quien ha subrayado: "En el actual escenario de transición energética, el objetivo del programa 'Challenging U' es contar con una cantera de talento joven que contribuya a dar respuesta a las necesidades de la compañía en los próximos años. Os incorporáis a Cepsa en un momento único en el que con vuestro talento, cualificación y diferentes capacidades, junto a las de los profesionales con experiencia que trabajan en la compañía, abordaremos los desafíos de futuro que plantea nuestro sector".

En esta nueva edición de 'Challenging U' participan jóvenes de cinco nacionalidades diferentes, con experiencia internacional y buen expediente académico en diversas titulaciones como Derecho, Economía, Administración y Dirección de Empresas, Comunicación o distintas Ingenierías, para realizar prácticas en áreas corporativas, comerciales e industriales de la compañía. Además, Cepsa ha querido impulsar la participación de talento femenino, incluyendo un 73% de mujeres en el programa, así como fomentar la inclusión, con la incorporación de un 7% de personas con discapacidad.

A través de este programa, los participantes colaborarán con distintos profesionales de Cepsa, cuya amplia experiencia favorecerá que los estudiantes desarrollen sus

habilidades y conocimientos, proporcionándoles una ventaja competitiva en el desarrollo de sus carreras.

### **Fuente continua y sostenible de talento joven**

La iniciativa 'Challenging U', puesta en marcha por Cepsa en 2015, se enmarca en el programa 'Talent Call', que además incluye otras iniciativas de la compañía como 'Welcome U' y 'Developing U', todas ellas orientadas a la atracción, desarrollo y retención del talento joven.

Desde que Cepsa apostó por desarrollar el programa para graduados 'Challenging U', 129 jóvenes han participado en él, de los que más de un 80% se han acabado incorporando en la plantilla de profesionales de la compañía.

Cepsa vela por la igualdad de oportunidades, identificando y desarrollando todo el potencial de las personas basándose exclusivamente en sus capacidades para el desempeño de sus funciones.

**Cepsa** es una empresa global de energía y química que opera de principio a fin en todas las etapas de la cadena de valor del petróleo y el gas. Cepsa también fabrica productos a partir de materias primas de origen vegetal y opera en el sector de las energías renovables. Cepsa tiene 90 años de experiencia y un equipo de más de 10.000 empleados que combina excelencia técnica y capacidad de adaptación. Las operaciones de Cepsa están presentes en los cinco continentes.

Madrid, 23 de septiembre de 2021

**Cepsa – Dirección de Comunicación**

[medios@cepsa.com](mailto:medios@cepsa.com)

[www.cepsa.com](http://www.cepsa.com)

Tel: (34) 91 337 60 00