



¿QUÉ ES LA ALIANZA #CEOPORLADIVERSIDAD?

La Alianza #CEOPorLaDiversidad tiene como misión unir a las empresas en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (De&I) y acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a: (1) la excelencia empresarial, (2) la competitividad del talento en España y (3) la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española.

Esta Alianza se formaliza e impulsa a través de la firma y compromiso de sus CEOs como principales embajadores de la cultura empresarial de nuestro país y se materializa mediante la implicación de sus equipos en las diferentes actividades que propone la propia Alianza. La finalidad es construir de manera colaborativa misiones comunes que se alineen con los intereses de nuestra sociedad.

En los últimos años las políticas de diversidad e inclusión (De&I) han encontrado su hueco en las agendas de los comités de dirección de las empresas: se han creado comités de diversidad, se ha iniciado un diálogo con profundidad, se ha conceptualizado con mayor precisión la aplicación de la De&I en la empresa y, se han establecido estrategias y políticas que benefician sus intereses y, los de la sociedad en la que operan.

Sin embargo, avanzamos lentamente bajo la influencia de otras culturas alejadas de los retos de España en materia de desigualdad y exclusión social. También nos encontramos en una etapa de cambio cultural en la sociedad, existiendo mayor conciencia social pero gran polaridad ideológica en torno al concepto. Esta situación genera falta de consenso y cierto rechazo que dificulta la aplicación con visión estratégica y global.

#CEOPorLaDiversidad nace para investigar, compartir, desarrollar e impulsar estrategias y buenas prácticas empresariales de diversidad, equidad e inclusión que conviertan a nuestro país, a nuestras empresas y a nuestros líderes en impulsores de un modelo innovador. Nuestro modelo pone el foco en la dignidad de toda persona, en los derechos fundamentales y en las ventajas y oportunidades que la gestión de la diversidad puede ofrecer a las empresas y a sus diferentes grupos de interés.

AL FIRMAR EL COMPROMISO #CEOPORLADIVERSIDAD:

RECONOZCO

1. Que defendiendo la dignidad de todas las personas.
2. Que la diversidad, la equidad y la inclusión son valores fundamentales para mí y para la empresa a la que represento.
3. Que la diferencia, la identidad y singularidad de cada persona enriquece nuestros equipos aportando puntos de vista, conocimientos, competencias, experiencias y valores distintos que mejoran nuestra competitividad.
4. Que actualmente existen situaciones de desigualdad, vulnerabilidad y exclusión en la sociedad española a las que quiero hacer frente.

ME COMPROMETO A

1. Ser impulsor de la Estrategia de De&I

Ser impulsor de la diversidad, equidad e inclusión (De&I) en mi compañía apoyando la estrategia y acciones que se lleven a cabo por parte de las áreas implicadas a nivel operativo.

2. Implicar al Comité de Dirección

Implicar al Comité de Dirección en la estrategia de De&I, en su desarrollo e implementación, así como en la evaluación de los resultados obtenidos. Además, fomentar su participación en las diferentes iniciativas que se lleven a cabo en el marco de la Alianza como ejemplo de líderes inclusivos.

3. Crear una visión común de la De&I

Ampliar el conocimiento de la Diversidad en el ámbito empresarial contribuyendo a crear una visión común de la De&I en España que esté aceptada por las empresas adheridas a la Alianza, aportando experiencias, participando en espacios de diálogo en publicaciones especializadas y estudios, intercambiando buenas prácticas empresariales...

4. Facilitar la formación y sensibilización

Formar a las personas que van a liderar el desarrollo de la estrategia de Diversidad, equidad e Inclusión en nuestra empresa, así como a aquellas personas clave para asegurar el éxito de esta. Sensibilizar a todos los empleados sobre el valor de la diversidad.

5. Apoyar la comunicación y difusión

Apoyar la difusión de las diferentes iniciativas promovidas por la Alianza con el objetivo de darlo a conocer entre nuestros grupos de interés, de sensibilizar en el entorno empresarial y consolidar una visión común de De&I.

6. Reducir la desigualdad y exclusión social

Me comprometo a poner en marcha iniciativas corporativas que contribuyan a reducir la desigualdad y exclusión social existente en España.

Firma

Conceptos clave de Diversidad e inclusión

En el mundo vivimos más de 7.000 millones de personas, de seres humanos únicos e irrepetibles. Juntos, formamos la humanidad. Cada persona está provista de características, cualidades, competencias, habilidades, valores que hacen que sea **UNICA** entre 7.000 millones. Y así comienza la diversidad, a través de una sola persona (**UNICIDAD**).

¿Hay algo que nos haga a todos iguales? Los derechos, libertades y obligaciones sabemos que no, pero hay una cosa que hace que los 7.000 millones de personas en todo el mundo seamos iguales: todas buscamos ser felices. Esa búsqueda hace que todas las personas seamos **IGUALES**.

Sin embargo, a todos no nos hacen felices las mismas cosas ni tenemos las mismas necesidades, intereses o circunstancias. De esta manera aparece un concepto fundamental, la **EQUIDAD**. Valorar esas diferencias es lo que nos permite ser iguales. Por lo tanto, trabajar la equidad es el camino para hacer frente a la discriminación, la desigualdad y exclusión social.

Llegado a este punto, ¿qué queremos decir cuando hablamos de **DIVERSIDAD**? Nos referimos a todas las diferencias biológicas, psicológicas, culturales y sociales que hacen que un grupo de personas sean más o menos heterogéneas. La diversidad no es sólo edad, género, raza, orientación sexual, religión o discapacidad, variables que tradicionalmente se han asociado a este concepto. La diversidad es mucho más. Son también los intereses, hábitos y aficiones personales, la situación familiar, el conocimiento, la apariencia, la ocupación o cargo, la visión y opinión, etc... es decir, multitud de variables que definen la heterogeneidad de nuestro equipo de trabajo: inversores, clientes, proveedores o de la comunidad en la que operamos.

A mayor heterogeneidad de variables, mayor riqueza creativa, mejores decisiones y mayores oportunidades para la innovación, el aprendizaje, el desarrollo y el progreso.

¿A que todo esto parece idílico? La realidad es bien distinta, ya que la sociedad se configura a partir de grupos homogéneos generando desigualdad y exclusión en aquellas personas que más se alejan del grupo de referencia o dominante.

De esta manera existen grupos sociales y minorías que se enfrentan a discriminación y barreras sociales. Como consecuencia no tienen acceso a las mismas oportunidades, lo que genera **DESIGUALDAD**. Esta desigualdad afecta de forma crónica a un 15-20 por ciento de la población en sociedades avanzadas, generando **EXCLUSIÓN SOCIAL**. Una situación que, en situaciones extremas, puede dejar a las personas sin acceso a la educación, los servicios sociales, el sistema de salud y el mercado laboral.

¿Cómo podemos hacer frente a esta situación? Mediante la **INCLUSIÓN**. Haciendo que todos nos sintamos parte de la heterogeneidad que formamos (**PERTENENCIA**), reduciendo las situaciones de discriminación, eliminando las barreras sociales y valorando la diferencia.

La inclusión será mucho más efectiva cuando las personas trabajen aprovechando las diferencias para avanzar hacia un objetivo común. La **UNIDAD**, por lo tanto es la clave de la diversidad.





Bajo la Presidencia de Honor de sus Majestades los Reyes de España

El Presidente de la Fundación Adecco

D. Enrique Sánchez Sánchez

se complace en invitarle al acto de celebración con motivo del

XX Aniversario de la Fundación Adecco

Clausura el acto la Ministra de Empleo, Migraciones y Seguridad Social

Da Magdalena Valerio Cordero

La celebración tendrá lugar el próximo 16 de octubre de 2019 a las 19:30 h. en el Museo Reina Sofía de Madrid.

A continuación se ofrecerá un cóctel.

Entrada por C/ Ronda de Atocha s/n (Auditorio)



*SRC antes del 9 de octubre en el 91 700 49 21 o escribiendo a raquel.lueches@adecco.com

El acceso de los invitados al interior del edificio deberá realizarse antes de las 19.20 h. | Para acceder al recinto será necesario presentar el DNI



FUNDACIÓN ADECCO



Gala XX Aniversario

20 años de diversidad e inclusión laboral

16 de octubre | Museo Reina Sofía | Auditorio

C. Ronda de Atocha s. n (Auditorio)

- 19.10- 19.25** **Recepción de invitados**
- 19.30 - 19.55** **XX Aniversario Fundación Adecco**
20 años trabajando por los más desfavorecidos, el #EmpleoParaTodos y el #TalentoSinEtiquetas
Enrique Sánchez, presidente de la Fundación Adecco
Laura González Molero, patrona de la Fundación Adecco
Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco
- 19.55 - 20.00** **Diversidad e inclusión en el empleo**
Joaquín Nieto, director de la organización internacional del Trabajo en España (OIT)
- 20.00 - 20.10** **Embajadores de la diversidad y la inclusión**
Pablo Pineda, Juan Manuel Montilla (El Langui), Raquel Domínguez, Edu Carrera, María Petit y Desirée Vila,
embajadores de la Fundación Adecco, nos trasladarán unas palabras para mirar hacia un futuro inclusivo.
- 20.10 - 20.30** **Alianza #CEOPorLaDiversidad**
De la mano de la Fundación Adecco y la Fundación CEOE nace #CEOPorLaDiversidad para unir a los principales líderes de nuestro país en torno a la diversidad y para hacer frente a la exclusión social y la desigualdad.
Antonio Garamendi, presidente de la CEOE
Enrique Sánchez, presidente de la Fundación Adecco
José Isaías Rodríguez, patrono de la Fundación Adecco
- 20.30 - 20.45** **Acto de firma #CEOPorLaDiversidad**
Representaremos las primeras firmas de la Alianza #CEOPorLaDiversidad
- 20.45 - 21.00** **Clausura**
Magdalena Valerio Cordero
Ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social
- 21.00 - 23.00** **Cóctel de celebración**